

## Eigenschaften-POOL - Fremdeinschätzung

Liste einiger möglichen Eigenschaften von Führungskräften:

- |                        |                          |
|------------------------|--------------------------|
| 1. Lebendig            | 33. Achtsam              |
| 2. Kommunikativ        | 34. Irritierend          |
| 3. Effektiv            | 35. Abwägend             |
| 4. Kompetent           | 36. Diszipliniert        |
| 5. Leistungsorientiert | 37. Aufmerksam           |
| 6. Fordernd            | 38. Motivierend          |
| 7. Sicher              | 39. Provozierend         |
| 8. Fördernd            | 40. Ehrlich              |
| 9. Ruhig               | 41. Ermutigend           |
| 10. Besonnen           | 42. Klar                 |
| 11. Lösungsorientiert  | 43. Zupackend            |
| 12. Lernfreudig        | 44. Konfliktfreudig      |
| 13. Konsequenz         | 45. Sorgfältig           |
| 14. Gewissenhaft       | 46. Planend              |
| 15. Kraftvoll          | 47. Einfühlsam           |
| 16. Ordentlich         | 48. Wertschätzend        |
| 17. Unterstützend      | 49. Zurückhaltend        |
| 18. Strukturiert       | 50. Begeistert           |
| 19. Inspirierend       | 51. Entscheidungsfreudig |
| 20. Fürsorglich        | 52. Spontan              |
| 21. Glaubwürdig        | 53. Gradlinig            |
| 22. Fair               | 54. Frech                |
| 23. Zugänglich         | 55. Großzügig            |
| 24. Zuverlässig        | 56. Präzise              |
| 25. Unterhaltsam       | 57. Vertrauensvoll       |
| 26. Sensibel           | 58. Offen                |
| 27. Ernsthaft          | 59. Transparent          |
| 28. Analytisch         | 60. Respektvoll          |
| 29. Innovativ          | 61. Fokussiert           |
| 30. Humorvoll          | 62. Mutig                |
| 31. Durchsetzungsstark | 63. Verbindlich          |
| 32. Vertrauensvoll     | 64. Sachorientiert       |

---

### Anleitung:

- Fremdeinschätzung: Jemand hat Dich gebeten, ein Feedback zu geben.
- **1. Kreuze max. 10 Eigenschaften mit einem X an**, die Du bei der Person siehst. Um sicher zu sein und auf Nachfragen reagieren zu können, solltest Du für jede angekreuzte Eigenschaft eine Situation erinnern, die für Dich exemplarisch für die Eigenschaft ist.
- **2. Kreuze dann noch max. 3 Eigenschaften mit einem O an**, die Du dem anderen als Entwicklungsmöglichkeit schenkst.
- Übergebe der Person Deinen Fremdeinschätzungs-Bogen und stehe für Rückfragen zur Verfügung.